

Zadanie I imię, nazwisko grupa ALAI
Zadanie	<p>Jako pracownik agencji rekrutacyjnej pomagasz w rozwiązaniu następującego problemu:</p> <p>Masz za zadanie przygotować test psychologiczny badający występowanie pewnych cech u rekrutowanego pracownika. Podczas spotkania rekrutacyjnego konieczna jest także swobodna rozmowa i wywiad, dlatego długość trwania testu (liczba pytań) jest ograniczona i niemożliwe jest sprawdzenie wszystkich cech potencjalnego pracownika. Konieczny jest zatem taki dobór badanych cech, żeby test spełniał wymogi czasowe, ale jednocześnie maksymalizował skuteczność testu (tzn. sprawdzał cechy istotne dla pracodawcy).</p> <p>Pracodawca dostarczył listę cech które go interesują wraz z wyrażoną liczbowo „ważnością” danej cechy (sprawdzenie „ważniejszych” cech ma większe znaczenie dla pracodawcy niż tych mniej istotnych). Posiadasz również listę pytań, jakie trzeba zadać w teście by zbadać każdą cechę.</p> <p>Twoje zadanie polega na takim wyborze cech ze zbioru podanego przez pracodawcę, żeby maksymalizować jakość testu („ważność” sprawdzanych cech) jednocześnie nie przekraczając limitu liczby pytań.</p>	
Dane:	<p>Masz do dyspozycji następujące dane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lista cech wraz z wyrażoną liczbowo „ważnością” każdej z nich • lista pytań koniecznych do zadania dla każdej cechy (poszczególne cechy różnią się liczbą wymaganych pytań) 	
Proponowane rozwiązanie:		